

日本独特の商習慣を、
知る・認める・慣れる。

Crafted

海外籍社員の 早期順応プログラム

Overseas Employee
Acclimatization Program

外資系企業の海外籍役員や
来日駐在員に対するトレーニングで好評を得てきた
日本独特の商習慣順応プログラム。
各社の状況にあわせた設計により、
早期にビジネスで成果を求められる方に最適です。



海外籍社員のためのビジネスコミュニケーション

海外籍社員が早期に日本の商習慣に順応する上では、本人の自助努力と同様に、受け入れ組織側の理解とサポートの両輪により効果が高まります。海外籍社員と日本人向けに5つのプログラムをご用意し、入社・異動前から入社後のフォローまで幅広くフォローします。

日本独特の文化・商習慣・働き方に慣れる

(中途／新卒)

1 日本のビジネスカルチャー研修 *for* 日系企業に入社する海外籍社員

Enhancing Cultural Agility

期間
1日

日本文化・商習慣・働き方の独自性に気づく

2 日本のビジネスカルチャー研修 *for* 海外籍社員を受け入れる上司

Managing Overseas Talent

期間
半日

日本と海外とのビジネスコラボレーションを加速する

3 日本のビジネスカルチャー 1on1 *for* 来日1年目の海外籍エグゼクティブ

Expatriate Executives: Excelling in Your New Environment

期間
1か月～

日本独特の商習慣に沿った表現力を高める

4 ビジネス日本語 1on1 *for* 日系企業で働く海外籍社員

Business Japanese - Basics / Practical

期間
半年～

多文化を活かす協働の仕組みをつくる

5 チームシナジー研修 *for* 海外籍社員とその上司

Team synergy workshop

期間
1日

特長
1

日本語と英語、
+多言語で実施

対象者の言語に対応し、多言語でプログラムを提供できます。ビジネス日本語を英語でトレーニングすることも可能です。

特長
2

実際の職場に沿った
テーラーメイド

対象者の課題と貴社特有のビジネスシーンを掛け合わせてケースを設計することで、学習と実践の垣根をなくします。

特長
3

日本固有の
チームスキルを習得

報連相や他者への配慮といった日本らしい協働スキルにフォーカスし、文化的意味を学ぶことで組織への早期順応を支援します。

海外籍社員向けサービス導入企業例

コンサルティングファーム、ソフトウェアベンダー、電機、自動車、半導体、化学、食品、工作機械、流通、小売、大学研究所、製薬、住宅設備機器、通信機器、通信キャリア、他多数

優秀な人材を活かすために必要なことは？

グローバル化が進む中、優秀な高度海外籍人材の活用は企業の成長戦略の重要な柱です。しかし、多くの企業で、彼らの才能を十分に発揮させるために不可欠な「環境づくり」が課題に挙げられています。特に日本企業では、異なる文化背景を持つ海外籍社員とその受け入れ上司との間で、ビジネスカルチャーのギャップがしばしば障害となっています。

この課題を解決するために、日本のビジネスカルチャーに対する適切な認識や対処するための考え方の理解が求められます。研修では、海外籍社員が日本のビジネス慣行やコミュニケーションスタイルを理解するだけでなく、日本人上司が異文化の視点を持ち、効果的なリーダーシップを発揮するためのサポートも提供します。

組織順応を阻む壁

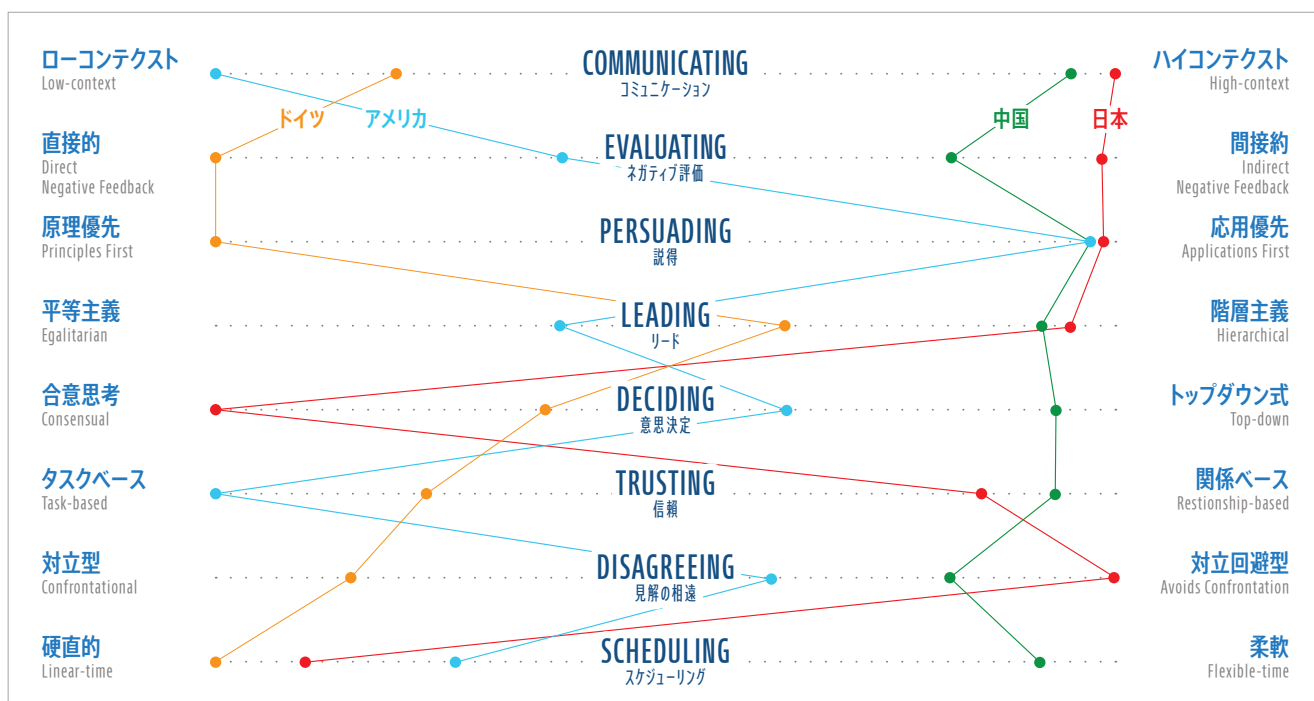
海外籍社員は日本での就業を、学ぶことの多い機会と認識しています。しかし、入社後に大半がその国に定着する北米や豪州と比較すると、日本企業は閉鎖的で異文化理解が低く、キャリアパスも限定的で「一定期間働く場」と捉えている傾向もあります。



ここまで違うビジネスの価値観や仕事の進め方

『異文化理解力』エリン・メイヤー 著 [監訳] 田岡恵 [訳] 樋口武志を元に作成

制度や文化に対してどのような違いがあるのかを認識しておくことで、コミュニケーションにおける文化対応力の幅を広げることができます。



日本の ビジネスカルチャー研修

Enhancing Cultural Agility

for

日系企業に入社する海外籍社員（中途／新卒）

7Seas

日本独特の文化・商習慣・働き方に慣れる

プログラムの特徴

文化とコミュニケーションの 関連性を知る

受講生同士で異なる文化に関する知識や経験を共有し、文化が人の思考や行動、コミュニケーションへ与える影響を認識します。日本の商習慣を学習する動機付けを行います。

文化の違いによって発生する ギャップを体験する

文化の違いを感じさせる状況について、様々な視点からディスカッションを行います。業務で類似する状況に直面した際の対応を自分ごととしてイメージできるようにします。

日本の商習慣に順応するための 具体的な行動を理解する

日本のビジネス文化の特徴を具体的な事象と背景にある文化的特徴を連動させながら様々な角度から紹介し、受講生自身が注意すべきコミュニケーション／行動をまとめます。

プログラム概要

対象者	海外籍社員(新卒・中途)／海外からの来日駐在員／1名～実施可能														
実施形式	対面、オンラインいずれも可／1日 ※半日や2時間程度を複数回に分けた実施も可能														
想定される課題	日本の独特な商習慣に馴染めずに活躍できない 仕事の進め方における商習慣の違いを理解できずに、日本のやり方に批判的になりがち 結果として早期に離職してしまう														
目的	自国のビジネス文化が日本においてどのような影響を及ぼすのかを理解する 日本のビジネス文化に対する理解を深め、効果的に仕事を進めるための考え方と方法を学ぶ 新しい環境に柔軟に順応していくためのアクションプランを立てる														
特長	オンラインにより、来日前に海外からの参加も可能 グローバルビジネスに特化したコンサルテーション実績をもとにした実践的な内容 個社特有の状況に沿ったケーススタディの設計により学習内容と現場実践のスムーズな連結 日英中心に、受講生の語学力に応じて中国語など多様な言語での実施にも対応														
受講生の声	国によって商習慣は多様。特に日本での仕事の進め方の特徴を知ること、入社後のカルチャーショックを軽減できた 日本の職場にて特にチームワークが重視されている理由と「報連相」の重要性が理解できた 日本の企業文化や生活文化をもっと学びたいと興味が湧いた ミスコミュニケーションは言葉と、文化の違いが大きい。相手の考えを注意深く確認しミスが防げるようになって感じた														
タイムテーブル (1日研修の場合)	<table><tr><td>時間</td><td>アジェンダ</td></tr><tr><td>09:00</td><td>文化とは何か？</td></tr><tr><td>10:30</td><td>ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」</td></tr><tr><td>13:00</td><td>日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範</td></tr><tr><td>14:30</td><td>ケーススタディ② 「空気を読んで？」</td></tr><tr><td>16:30</td><td>アクションプランの作成</td></tr><tr><td>17:00</td><td>まとめ</td></tr></table>	時間	アジェンダ	09:00	文化とは何か？	10:30	ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」	13:00	日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範	14:30	ケーススタディ② 「空気を読んで？」	16:30	アクションプランの作成	17:00	まとめ
時間	アジェンダ														
09:00	文化とは何か？														
10:30	ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」														
13:00	日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範														
14:30	ケーススタディ② 「空気を読んで？」														
16:30	アクションプランの作成														
17:00	まとめ														



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンシーズ 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

Q 検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved

日本の ビジネスカルチャー研修

Managing Overseas Talent

for
海外籍社員を受け入れる上司

7Seas

日本文化・商習慣・働き方の特異性に気づく

プログラムの特徴

海外籍社員を採用、協働することの意味を自覚する

中長期的な視点と視座をもって、自分ごととして海外籍社員との協働の意味を理解し、本研修に対する動機付けをおこないます。

文化の違いによって発生するギャップを体験する

文化の違いを感じさせる状況について、様々な視点からディスカッションを行います。業務で類似する状況に直面した際の対応を自分ごととしてイメージできるようにします。

海外籍社員の順応を促す具体的な行動を理解する

日本のビジネス文化の特徴を具体的な事象と背景にある文化的特徴を連動させながら様々な角度から紹介し、上司が注意すべきコミュニケーション／行動をまとめます。

プログラム概要

対象者	海外籍の配属先上司・同僚／1名～実施可能														
実施形式	対面、オンラインいずれも可／半日														
想定される課題	仕事の進め方における商習慣の違いを理解できずに、日本のやり方を押し付けがち 仕事の考え方や進め方が容易に理解し合えない結果、お互いにネガティブな感情が醸成される 結果として海外籍社員が職場・職務に馴染めずに早期に離職してしまう														
目的	グローバリゼーションとダイバーシティが及ぼすインパクトを自覚する 海外籍社員との文化的差異に柔軟性をもって対応する実践的なコミュニケーションを学ぶ 海外籍社員の活躍を支援する環境づくりを考える														
特長	グローバルビジネスに特化したコンサルティング実績をもとにした実践的な内容 個社特有の状況に沿ったケーススタディの設計により学習内容と現場実践のスムーズな連結 海外籍社員向けの研修講師が登壇することで、双方の視点を踏まえた効果的な研修進行														
受講生の声	独特な日本人的価値観を認識、自覚することの大事さを認識できた 相互理解を進めるためには、まずは自分がしっかり歩み寄らないといけない 国による特性は個人差もあるが、その良さを引き出せるようにマネジメントしたい 事前情報を得られたことで、新入社員の受け入れ準備をよりしっかりできると思う 相手と向き合い丁寧なコミュニケーションをとり、アンコンシャスバイアスを意識し、海外籍社員と接することが必要														
タイムテーブル (1日研修の場合)	<table><tr><td>時間</td><td>アジェンダ</td></tr><tr><td>13:00</td><td>文化的多様性の利点と課題</td></tr><tr><td>14:00</td><td>ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」</td></tr><tr><td>15:00</td><td>日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範</td></tr><tr><td>15:30</td><td>ケーススタディ② 「空気を読んで？」</td></tr><tr><td>16:30</td><td>アクションプランの作成</td></tr><tr><td>17:00</td><td>まとめ</td></tr></table>	時間	アジェンダ	13:00	文化的多様性の利点と課題	14:00	ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」	15:00	日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範	15:30	ケーススタディ② 「空気を読んで？」	16:30	アクションプランの作成	17:00	まとめ
時間	アジェンダ														
13:00	文化的多様性の利点と課題														
14:00	ケーススタディ① 「ほう・れん・そう」														
15:00	日本の商習慣における文化的特徴 日本の考え方と習慣 / 規範														
15:30	ケーススタディ② 「空気を読んで？」														
16:30	アクションプランの作成														
17:00	まとめ														



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンスー 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

Q 検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved

日本の ビジネスカルチャー1on1

Expat Executives: Excelling in Your New Environment

for
来日1年目の海外籍エグゼクティブ

7Seas

日本と海外とのビジネスコラボレーションを加速する

プログラムの特徴

日本に赴任するエグゼクティブやリーダーに対して、セブンシーズコンサルタントが1to1で伴走しながら、日本のビジネスカルチャーにおいて早期にパフォーマンスを発揮するための支援を行います。定期的にセッションの時間をとることで、受講者のおかれた役割やビジネスシーン、ステークホルダーにあわせた実践的なコーチングを行います。

Course Goals

Develop your cultural awareness of different business practices

異なるビジネス慣習に対する文化的認識を深める

Decreasing barriers to communication and understanding through respect and deeper awareness cultural influences

文化的影響を尊重し、より深く認識することで、コミュニケーションや相互理解への障壁を減らす

Session / 各回のテーマ	Content / 内容
01 Laying the Foundations キックオフ	Course Overview: Consultant & Trainee expectations コース概要: 期待値と内容のすり合わせ
02 Communication Styles コミュニケーションスタイルI	High-context v Low-context communication ハイコンテキスト 対 ローコンテキストコミュニケーション
03 Meeting Styles & Tendencies 会議の様式と傾向	Group meetings & Nemawashi: Power Distance グループミーティングと根回し: パワーディスタンス (権力距離)
04 Decision Making 意思決定	Decision making: Organisational Relationships & Uchi / Soto 意思決定に影響を与える組織内の関係性 & ウチ/ソト
05 Trust Building 信頼関係構築	Building relationships: Inside & Outside the Company 人間関係の構築: 社内と社外
06 Communication Styles II コミュニケーションスタイルII	Giving feedback: Disagreeing with ideas: Saying 'No' respectfully フィードバックする: 相手を尊重しながら否定する
07 Long-term Orientation 長期志向	Long-term orientation: Organisational benefits & limitations 長期志向: 組織の利点と限界
08 Uncertainty Avoidance 不確実性の回避	Making changes & New ideas 変化と新しいアイデア
09 Influencing Others 影響力を発揮する	Persuasion: how to structure ideas 説得: アイデアの構成法
10 HoRenSo 報連相	Project Management and Reporting プロジェクト管理とレポート
11 Case Study ケーススタディ	Case Study introduced Role-play based off case-study ケーススタディを導入したロールプレイ
12 Review & Action Plan 総括	Review of Key Points 振り返りと今後に向けた行動計画の策定



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンシーズ 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved

ビジネス日本語 1on1

Business Japanese: Basics/Practical

for
日系企業で働く海外籍社員

7Seas

日本独特の商習慣に沿った表現力を高める

プログラムの特徴

対象者のニーズやレベルに応じた日本語のトレーニングを実施します。初心者の方には日本人コンサルタントが英語で「日本語」の指導も可能です。さらにビジネス上で日本語が必要な方は、社内外のコミュニケーションに相応しい関係構築～交渉、リーダーシップの発揮まで、広くニーズに沿って適切な構成と表現を学ぶことで、日本の商習慣にあった、適切なトーンと言い回しを学び、パフォーマンスを高めることが可能です。対象者のニーズ分析をおこなうことで、対象者の状況に最適なプログラムとトレーニングをデザインし、早期に効果的な学習を実現します。

Basic Course

対象レベル 日本語学習が初めての方／英語で補足が必要な方

内容 ビジネス基礎

このプログラムは、参加者が日本語での快適なコミュニケーションを目指します。ビジネス上の挨拶や簡単な日本語での会話ができるようになり、日本人同僚との関係を築き、会議に効果的に参加できるようになります。

Basic Course

01	Course Kick-off キックオフ
02,03	Survival Skills & Business Greetings サバイバルスキル: ビジネス日本語の基礎
04,05	Introducing yourself 自己紹介
06,07	Office Networking 社内の関係作り
08,09	Talking about your job 仕事・職場について話す
10,11	Basic Telephone Skills 電話応対
12,13	Navigating Business Travel 公共交通機関
14,15	Shopping during Business Travel 買い物
16,17	Dining with Colleagues & Clients 外食
18,19	Business Scenarios: Requesting 実際の仕事場面: 質問の仕方: お願いする
20,21	Business Scenarios: Suggesting & Refusing 実際の仕事場面: 提案の仕方
22,23	Business Scenarios: Apologizing 謝罪する
24	Course Review ふりかえり

Practical Course

対象レベル 上級レベル (N2以上)

内容 ビジネス応用～特定の業務支援

Basicよりも更に複雑な状況における日本語でのビジネスコミュニケーションを身につけます。このコースでは、ビジネスの状況に応じた適切な表現や話し方まで、対象者のレベルに合わせて実施可能です。

Practical Course

01	Course Kick-off キックオフ
02,03	Introduction to Formal Business Language サバイバルスキル: 敬語の使い方
04,05	Business Introductions & Networking 礼儀正しい自己紹介と関係づくり
06,07	Describing your job in detail 仕事・職場について話す
08,09	Giving Business Updates with Horensou 報連相
10,11	BS: Asking permission & Making requests お願いする: 許可を求める
12,13	Advanced Telephone Skills 電話応対
14,15	Participating in Meetings – Sharing Opinions ミーティングに参加する; 意見を言う/賛成反対/質問する
16,17	BS: Apologizing Part 2 謝罪する
18,19	Emailing Skills メール
20,21	Presenting in Meetings ミーティングでプレゼンする
22,23	Trainee Business Presentation 実業務を題材としたビジネスプレゼン
24	Course Review ふりかえり



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンスーシーズ 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

Q 検索

Copyright © SevenSeas Co., Ltd. All Rights Reserved

Excelling in Your New Environment

for

Expats executives in their first year in Japan

7Seas

Program Characteristics

Accelerating business collaboration between Japan and the World

7Seas consultants provide support to executives and leaders assigned to work in Japan through 1:1 private training in order to perform as quickly as possible within the unique Japanese business culture. We provide practical coaching through regular sessions that match the role, business situations and stakeholders of the trainee.

Program Goals

Develop your cultural awareness of different business practices

Decreasing barriers to communication and understanding through respect and deeper awareness cultural influences

	Session	Content
01	Laying the Foundations	Course Overview: Consultant & Trainee expectations
02	Communication Styles 1	High-context vs Low-context communication
03	Meeting Styles & Tendencies	Group meetings & Nemawashi: Power Distance
04	Decision Making	Organisational Relationships & Uchi / Soto
05	Trust Building	Building relationships: Inside & Outside the Company
06	Communication Styles 2	Giving feedback: Disagreeing with ideas: Saying 'No' respectfully
07	Long-term Orientation	Organisational benefits & limitations
08	Uncertainty Avoidance	Making changes & New ideas
09	Influencing Others	Persuasion: how to structure ideas
10	HoRenSo	Project Management and Reporting
11	Case Study	Case Study & Role-play
12	Review & Action Plan	Review of Key Points



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
 株式会社 セブンシーズ 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

🔍 検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved

Business Japanese: Basics/Practical

for

Non-Japanese employees working in Japanese companies

7Seas

Program Characteristics

Increase your ability to express yourself within the unique Japanese business culture

We provide Japanese business communication training that matches the needs and level of each trainee. For beginners to the Japanese language, our Japanese consultants can provide English assistance. For people who need to communicate in Japanese in their business, we can help you raise your performance by helping you learn the appropriate tone and phrasing for Japanese business culture. We will train you on appropriate frameworks and expressions that match a wide variety of needs from networking and negotiating in both internal and external communication, to taking initiative and showing leadership in business scenarios. After conducting a Needs Analysis with the trainee, we will craft the most appropriate training program for their situation and conduct effective training to match their objectives.

Basic Course

Target level:

Trainees new to learning Japanese or
who require English assistance

Content:

Business Fundamentals and Daily Business Conversation

This program aims for the trainee to become comfortable communicating in Japanese in basic business situations. You will be able to handle business greetings, have simple conversations in Japanese in order build relationships with Japanese colleagues and contribute to meeting discussions.

Basic Course

01	Course Kick-off
02,03	Survival Skills & Business Greetings
04,05	Introducing yourself
06,07	Office Networking
08,09	Talking about your job
10,11	Basic Telephone Skills
12,13	Navigating Business Travel
14,15	Shopping during Business Travel
16,17	Dining with Colleagues & Clients
18,19	Business Scenarios: Requesting
20,21	Business Scenarios: Suggesting & Refusing
22,23	Business Scenarios: Apologizing
24	Course Review

Practical Course

Target level:

Trainees with an intermediate level of Japanese
(JLPT N2 and above)

Content:

Appropriate Business communication in common business scenarios and specific business support focused on trainee's business.

Develop your business communication to handle more complicated business scenarios in Japanese. You will be able to communicate more flexibly in a wide variety of business scenarios, and develop appropriate phrasing and forms of speaking depending on the situation based off the level of the trainee.

Practical Course

01	Course Kick-off
02,03	Introduction to Formal Business Language
04,05	Business Introductions & Networking
06,07	Describing your job in detail
08,09	Giving Business Updates with Horenso
10,11	Business Scenarios: Asking permission & Making requests
12,13	Advanced Telephone Skills
14,15	Participating in Meetings – Sharing Opinions
16,17	Business Scenarios: Apologizing Part 2
18,19	Emailing Skills
20,21	Presenting in Meetings
22,23	Trainee Business Presentation
24	Course Review



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>

株式会社 セブンスー 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

検索

チームシナジー研修

Team synergy workshop

for
海外籍社員と上司の合同

7Seas

多文化を活かす協働の仕組みをつくる

プログラムの特徴

発想の多様性が生む 効果を考える

人々が育った環境や自国の文化に基づいて異なる視点や認識を持っていること、それをコミュニケーションにおいて考慮する効果を体感型のアクティビティを通じて認識します。

自社の企業文化を考える

これまで得てきた多様性の知見や自社での経験を共有し、自社の現状や課題を浮き彫りにします。これにより、会社が特に改善すべき領域への議論が深まります。

国による文化的D&Iを効果的に 活かす仕組みを考える

より円滑なコミュニケーションを図り、より強いチームを作るための戦略や方策を考えます。同様の職場メンバーであれば、チームとしてのアクションプランニングになります。

プログラム概要

対象者	海外籍社員とその上司／海外籍と日本人の混合 ※同人数が望ましい														
実施形式	対面、オンラインいずれも可／1日														
想定される課題	海外籍社員を受け入れる職場の仕組みが会社として、まだ整っていない 双方の文化的差異からくる、多様な価値観や発想の違いを創造的な成果に活かしきれていない														
目的	文化の違いと多様性の利点を探求し、協働の効果を高める お互いがオープンにコミュニケーションをできるためのアサーティブについて学ぶ 継続的にインクルーシブな職場にするための仕組みを考える														
特長	文化的特性をポジティブに感じる体感演習を通じたグローバルD&Iの理解 自社の組織を題材にした議論による実践との接続 仕組みに目を向けることで、継続的、広範的な影響力を目指す														
受講生の声	自社の組織を題材にした議論を通じて、理論だけでなく実践的な解決策を考えることができた すぐに実践に移せる具体的なアイデアが得られたのが良かった 日本人の同僚が私たちの文化的背景を理解しようとする姿勢が見られ、とても嬉しかった お互いの違いを尊重しつつ協働する方法が見えてきた 文化の違いを理解し、どのようにポジティブに活かすかを学べた。今後は、多文化の利点を活かしチームをより強化したい														
タイムテーブル (1日研修の場合)	<table><tr><td>時間</td><td>アジェンダ</td></tr><tr><td>09:00</td><td>発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」</td></tr><tr><td>10:30</td><td>自社の企業文化を比較する</td></tr><tr><td>13:00</td><td>アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」</td></tr><tr><td>14:30</td><td>国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり</td></tr><tr><td>16:30</td><td>アクションプランの作成</td></tr><tr><td>17:00</td><td>まとめ</td></tr></table>	時間	アジェンダ	09:00	発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」	10:30	自社の企業文化を比較する	13:00	アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」	14:30	国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり	16:30	アクションプランの作成	17:00	まとめ
時間	アジェンダ														
09:00	発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」														
10:30	自社の企業文化を比較する														
13:00	アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」														
14:30	国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり														
16:30	アクションプランの作成														
17:00	まとめ														



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンスー 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

Q 検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved



Global Human Resource Development
for Companies that CARE™

会社名	株式会社セブンシーズ
所在地	150-0013 東京都渋谷区恵比寿 1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11 階
代表者	代表取締役会長 兼 CEO 瀬田 信吾 / 代表取締役社長 兼 COO 揚石 洋子
事業内容	語学研修、グローバルコミュニケーション研修、研修コンサルティング、各種ビジネスドキュメント作成、 グローバルビジネスサポート、翻訳・通訳、国際派俳優トレーニング 他
電話	03-6478-7192
WEB	https://7seas.co.jp



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>