

チームシナジー研修

Team synergy workshop

for
海外籍社員と上司の合同

7Seas

多文化を活かす協働の仕組みをつくる

プログラムの特徴

発想の多様性が生む 効果を考える

人々が育った環境や自国の文化に基づいて異なる視点や認識を持っていること、それをコミュニケーションにおいて考慮する効果を体感型のアクティビティを通じて認識します。

自社の企業文化を考える

これまで得てきた多様性の知見や自社での経験を共有し、自社の現状や課題を浮き彫りにします。これにより、会社が特に改善すべき領域への議論が深まります。

国による文化的D&Iを効果的に 活かす仕組みを考える

より円滑なコミュニケーションを図り、より強いチームを作るための戦略や方策を考えます。同様の職場メンバーであれば、チームとしてのアクションプランニングになります。

プログラム概要

対象者	海外籍社員とその上司／海外籍と日本人の混合 ※同人数が望ましい														
実施形式	対面、オンラインいずれも可／1日														
想定される課題	海外籍社員を受け入れる職場の仕組みが会社として、まだ整っていない 双方の文化的差異からくる、多様な価値観や発想の違いを創造的な成果に活かしてきれていない														
目的	文化の違いと多様性の利点を探求し、協働の効果を高める お互いがオープンにコミュニケーションをできるためのアサーティブについて学ぶ 継続的にインクルーシブな職場にするための仕組みを考える														
特長	文化的特性をポジティブに感じる体感演習を通じたグローバルD&Iの理解 自社の組織を題材にした議論による実践との接続 仕組みに目を向けることで、継続的、広範的な影響力を目指す														
受講生の声	自社の組織を題材にした議論を通じて、理論だけでなく実践的な解決策を考えることができた すぐに実践に移せる具体的なアイデアが得られたのが良かった 日本人の同僚が私たちの文化的背景を理解しようとする姿勢が見られ、とても嬉しかった お互いの違いを尊重しつつ協働する方法が見えてきた 文化の違いを理解し、どのようにポジティブに活かすかを学べた。今後は、多文化の利点を活かしチームをより強化したい														
タイムテーブル (1日研修の場合)	<table><tr><td>時間</td><td>アジェンダ</td></tr><tr><td>09:00</td><td>発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」</td></tr><tr><td>10:30</td><td>自社の企業文化を比較する</td></tr><tr><td>13:00</td><td>アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」</td></tr><tr><td>14:30</td><td>国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり</td></tr><tr><td>16:30</td><td>アクションプランの作成</td></tr><tr><td>17:00</td><td>まとめ</td></tr></table>	時間	アジェンダ	09:00	発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」	10:30	自社の企業文化を比較する	13:00	アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」	14:30	国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり	16:30	アクションプランの作成	17:00	まとめ
時間	アジェンダ														
09:00	発想の多様性を知る 演習 「アートセッション」														
10:30	自社の企業文化を比較する														
13:00	アサーティブネスの実践 演習 「チームビルディングワーク」														
14:30	国や文化を超えたD&Iの仕組みづくり														
16:30	アクションプランの作成														
17:00	まとめ														



お問い合わせ・お申込みはwebサイトより受け付けています。
<https://7seas.co.jp/contact/>
株式会社 セブンスー 150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-3-1 朝日生命恵比寿ビル9・11階

7Seas

Q 検索

Copyright © SevenSeas Co.,Ltd. All Rights Reserved